



ORDINE DEGLI AVVOCATI DI CAMPOBASSO

Delibera del 12 marzo 2021

IL CONSIGLIO

premesso che

nel rispetto delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche si rende necessario, per questo Ordine, procedere alla pianificazione del fabbisogno di personale al fine di ottimizzare le risorse e raggiungere obiettivi di efficienza, economicità, qualità dei servizi offerti;

visto

- 1) l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;
- 2) l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- 3) l'art. 6 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 il quale prevede che l'adozione del PTFP è sottoposta alla preventiva informazione del Personale Dipendente, non risultando alla data attuale alcuna iscrizione o delega sindacale;
- 4) l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25/5/2017 n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;
- 5) il D.Lgs. n. 75/2017 [Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche];

dato atto

che il piano triennale dei fabbisogni del personale (Allegato A), come sopra disciplinato rappresenta per l'Ente strumento di natura programmatica, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici;

considerato

che ai sensi dell'art. 6, comma 6 D.Lgs.n.165/2001, le Pubbliche Amministrazioni che non provvedono agli adempimenti indicati nell'articolo non possono assumere nuovo personale;

accertato

che il contenuto del piano deve indicare la consistenza della dotazione organica e la totalità delle figure professionali necessarie all'Ente (Allegato B); al tempo stesso deve illustrare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione quantificate sulla base delle spese di personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali;

visto

il bilancio di previsione dell'Ente per il 2021 e considerato che, sulla base del PTFP proposto, nel corso del triennio 2021/2023 le risorse destinate alla copertura dei costi del personale risultano capienti;

atteso

che l'Ordine, con riferimento alle risorse finanziarie necessarie per l'attuazione del piano, ha sempre fatto fronte pienamente al costo del personale nel pieno rispetto dei Contratti Collettivi degli Enti Pubblici Area B;

DELIBERA

di prevedere per il piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, l'allegata dotazione organica intesa come personale attualmente in servizio (n. 1 Dipendente a tempo indeterminato) e personale da reclutare tramite procedura concorsuale (n. 1 dipendente a tempo indeterminato);

Si trasmetta al Personale Dipendente e si pubblichi sul sito.

L'organizzazione dell'Ente

L'Ordine degli Avvocati di Campobasso ha una dotazione organica così formalizzata:

All. A: Tabella 1.1 "Dotazione organica" al 31.12.2020

IMPIEGATI	CATEGORIA	TOTALE		
1	B1	1		

Le categorie protette

L'Ordine degli Avvocati di Campobasso, avendo meno di n. 15 dipendenti, non è soggetto agli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999.

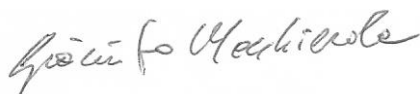
Il presente piano intende rimodulare tale dotazione, da considerarsi come spesa potenziale massima sostenibile, come di seguito specificato:

All. B: Tabella 1.2 "Dotazione organica" al 01.03.2020

IMPIEGATI	CATEGORIA	TOTALE		
1	B1	1		
1	B1	1		

La dotazione organica viene prudenzialmente rideterminata includendo un nuovo posto di Area B da reclutare tramite procedura concorsuale per il profilo economico-contabile da bandire

Il Consigliere Segretario
Avv. Giacinto Macchiarola



Il Presidente
Avv. Giuseppe De Rubertis

